



NORGES UNGE KATOLIKKER

LANDSMØTE 2019

6.-8. september

REFERAT

My Nam Tran
Protokollunderskriver

Øyvind Johannes Vardenær Evenstad
Protokollunderskriver





Sak 01/19 Åpning av landsmøtet

Jacob Voigt (NUK's leder) ønsker velkommen, åpner møte, og presenterer ordstyrere.

Ordstyrere: Kristoffer Markus Kopperud og Angelica Pirela velges ved akklamasjon.

Camilla Kopperud presenterer NUK på 1000 sekunder. Hvordan NUK er bygget opp som organisasjon, og hvem kontaktpersonene til de enkelte er.

Hun oppfordrer de med lang erfaring til å være åpen for nye forslag, og de nye til å tenke selvstendig, og stemme for det man selv mener er viktig.

Ordstyrer har opprop av hvem som er til stede og hvem som er stemmeberettigede. Stemmesedler deles ut.

Ordstyrer går gjennom regler for hvordan man kommer med innlegg og replikk og hvordan avstemningen skal foregå.

Antall stemmeberettigede:

Fredag+ lørdag: 38 stk

Søndag: 31 stk (32 stk på valg av leder, nestleder og HS)



Sak 02/19 Konstituering av møtet
Valg av landsmøtefunksjonærer:

Referenter: Juliane Ottersen og Caroline Belaunde Brynsrud godkjennes ved akklamasjon.

Protokollunderskrivere: My Nam Tran og Øyvind Johannes Vardenær Evenstad godkjennes ved akklamasjon.

Tellekorps: Camilla Lucia Kopperud, Martha Ryom og Lea Noval godkjennes ved akklamasjon.

Møteinnkalling godkjent ved akklamasjon
Dagsorden godkjent ved akklamasjon.

Gjennomgang av frister for å melde inn saker, forslag og rettelser:
Rettelser til årsrapporten har frist: 1t etter møtets slutt lørdag.
Ellers stemmer fristene som ble sendt ut i sakspapirene.

Godkjent ved akklamasjon.
Gjester har tale og forslagsrett (har ikke stemmerett). Godkjent ved akklamasjon.

Presentasjon av Cornelia Ramse og Camilla Kopperud: hvordan velge distriktsrepresentant?

Hva gjør en distriktsrepresentant, og hva er oppgavene?

Representerer distriktet på LM og LS

Holde kontakt med lokallag i distriktet

Fortelle styret om utfordringer i lokallag

Spre viktig informasjon til lokallagene

Arrangere distriktstreff og besøke lokallag

Man burde velge en med engasjement som man tror kan påvirke organisasjonen og utføre de oppgavene som er nevnt ovenfor



Sak 03/19 Siden sist

Sak 12/19 er forløperen til denne saken, og blir gjennomført før følgende presentasjon.

Snit presenterer "siden sist".

Hver lokallagsleder får 1,5 min til å presentere.

Distrikt Midt:

Bra: en stor felles leir har blitt gjennomført + ministrant konkurranse.

Utfordring: Få foreldrenes tillit så de tør å sende barna sine på arrangementene.

Løsning: Bli synlige i kirken, snakke med foreldrene.

Representant: Anh Lahn Troung

Vara: Patrik Martini Dalene

Distrikt vest:

Bra: bedre kontakt med ungdommene, større oppmøte

Utfordring: haugesund er dødt, sliter med promotering

Løsning: promotere en mnd før aktiviteten skjer en kveld

Representant: Angelica Pirela

Vara: Esbjørn Solberg

Distrikt Sør:

Bra: fått til samarbeid mellom lokallagene, og lagd faste arrangementene

Utfordring: få ledere til nye lokallag

Løsning: inspirere konfirmantene til å ville bli ledere

Representant: Cecilia To

Distrikt Øst:

Bra: mer aktivitet det siste året.

Utfordring: mange som flytter bort fra lokallagene, vanskelig å sende folk til ledertrening med økonomi pga stort distrikt

Løsning: lokal ledertrening

Representant: Johanna Ballano

Distrikt Østfold:

Bra: lokallagene har hjulpet til i kirkekaffen.

Utfordring: mangler ungdommer og engasjement pga lite distrikt

Løsning: felles aktiviteter mellom menighetene

Representant: Silje Nguyen

Vara: Chi Nguyen



Distrikt Oslo:

bra: flere som ønsker å være med på å bygge opp lokallaget, og man klarer å videreføre det man har lært seg
utfordring: St. Joseph har mistet barne og ungdomsarbeider, lederne er veldig unge
representant: Andre nguyen
vara: Johannes Eliasson+ Olav Rougne

Distrikt Nord:

Knut Arne Grosås (fortsetter)

Datoer for LS 2019/2020:

LS: 8-10 november

LS: 10-12 januar

LS: 17-19 april

Alle representantene bekrefter at de har holdt av disse helgene.

LTU

Bra: har uteksaminert 20 ledere

Utfordring: finne leirer lederne kan brukes til

Løsning: bruker de igjen i ledertreningene for at de skal få erfaring med andre ledere

HS har også begynt å ta i bruk

Leder: Catarina Vu

KUT

Adventsaksjonen- 800 000 er samlet inn

Utfordring: trenger flere som vil bidra

Løsning: direkte kontakt med potensielt engasjerte

Leder: Veronica Bongard

MinUT

Bra: arrangert ministrantsamling i Kristiansund

160 deltakere på ministrant-NM,

ministranthåndbok kommer ut

Utfordring: jobbe mer ut til distriktene,

Alessandro (var nestleder) har dratt til Italia, men er fortsatt med i mindre grad.



Løsning: Må velge ny nestleder.

Leder: Martin Le

LUT

Nye: Iselin Halvorsen, Bao Hieu (fire medlemmer totalt med Marius Horn og Monique Vassvåg)

Har trukket seg: Alexander Kopperud
distriktsleir Sør- avlyst

Utfordring: finne folk som er villige til å være leirsjefer- mange vil bidra, men få vil ta ansvar

Løsning: Vise deltakere at dette er en stilling hvor man står sammen med et team som er tilgjengelige for å hjelpe. Man er ikke alene selv om man er sjef.

Leder: Marius Horn

BUT

Bra: vært med på å arrangere adventsaksjonshelg i stvg.
tjente penger på kirkekaffe

Utfordring: få medlemmer (3stk), ingen leder, spredt i landet, vanskelig med kommunikasjon

Løsning: Vivian Jensen kommer som ny leder. Bli mer synlige i menighetene

Leder: Vivian Jensen

MUT

Korte videoer som vises i menigheter (istedenfor lange pater prater filmer), flinkere på sosiale medier, har utlyst internship stilling

Leder: Ivan Vu

Redaksjoner

Bra: Arken fortsetter og kommer snart en ny utgave.

Utfordring: trenger flere til bidra, kjenner ikke de andre i redaksjonen så godt.

Løsning: møte de andre i redaksjonen, bruke ledertrening til å få flere bidragsytere.

Redaktører til de ulike bladene:

Arken: Maria Pham

Q: Saga Elisabeth Lövström

Credimus: Marta Krakus



HS

Bra: fått på plass nye rollestrukturer, fått definert de forskjellige rollene, folk jobber selvstendig med sine oppgaver, høyt møtenærvær.

Utfordring: økonomi, og få som blir videre fra det gamle styret

Løsning: be for det nye styret.

STAB

Generalsekretær Stephen Trotter presenterer

Camilla Kopperud har jobbet med KRUTT- gode rutiner som er gode å følge

Regnskapsfører er byttet.

Stephen holder på å sette seg inn i hva den nye rollen som generalsekretær innebærer.

Han prøver bl.a å gjøre det lettere for de som ønsker å søke om frifondsmidler.

Lokallagshefter er en ressurs for hvordan lokallag fungerer. Dette kan man finne på nettsiden. Ellers er stab åpen for spørsmål på mail hvis man lurer på noe.



Sak 04/19 NUK's årsrapport 2018/2019

Lørdag: Hvert bord ser gjennom årsrapport og retter eventuelle feil.

Søndag: Denne blir godkjent ved akklamasjon.



Sak 05/19 Vedtektsendringer

5 forslag (som har blitt sendt inn senest 3 mnd før LM)

Forslag 1: Endring av paragraf 9b

“LM velger ikke nestleder, maks 7 personer i HS”

HS selv burde fordele oppgavene, en tendens av at LM velger, blir at man ofte velger en leder nr.2, i stedet for en som kan utfylle rollen til lederen. Det kreves en annen personlighet til å være nestleder, men det er ikke et større verv enn de andre i HS. Det er forsket på at en gruppe på flere enn 7 skaper mindre enhetsfølelse i gruppen, og det vil være vanskeligere å samarbeide.

Replikk: LS støtter denne endringen.

Replikk: 7 er også bra mtp kjønnsfordeling (40%) av hvert kjønn. Mer statsstøtte.

Oppklaring: Det er ikke en spesifikk rolle det er snakk om å kutte. På overlappingshelgen bestemmer man hvilke roller man ønsker å fokusere på kommende år. Man kan da tilpasse rollene etter ressursene til hver enkelt i HS.

Godkjent ved akklamasjon

Forslag 2: “spesifisering av når LM tar stilling til medlemskontingentpris”

Per dags dato står det uspesifisert.

Det har vært et problem at den har blitt endret for ofte.

Problem ved endring: det låser oss til å kunne endre hvis det skulle vært behov for det.

Forslag fra Stephen Trotter: Endre vedtaket til at man følger statens minstesats. Da slipper vi problemet med at det endres for mye, og man låser seg ikke til at man ikke kan endre når det trengs.

LM føler ikke at det er et behov å diskutere kontingenten hvert år.

LM fastsetter kontingentens størrelse. Eventuell endring i kontingent må meldes inn som sak senest 3 måneder før LM.

I tillegg endres paragraf 8: “På LM skal følgende saker behandles: 7. Kontingent.” Dette punktet strykes.

Begge forslag godkjent ved akklamasjon.

forslag 3: “kontingentens størrelse og fordeling presiseres i vedtektene”

Se sak 11/19.



forslag 4: "troverdighet om NUKs egenkapital" (sikre egenkapital for 3 år med støtte)

per dags dato ligger vi på egentkapital for 1 år.

innlegg: dette er ikke et vedtak som burde settes på plass. Det vil ta 10-20 år å bygge opp en egenkapital som dette. Vanskelig når vi kjører budsjett på underskudd.

OKB vil også kunne hindre å gi oss støtte pga høy egenkapital.

(dette vedtaket betyr 12-15 mill i egenkapital)

Replikk: overskudd vil uansett havne i egenkapitalen vår, det vil derfor være bedre å la dette være

Andre organisasjoner har ikke vedtatt noe lignende

replikk: vi er ikke en totalt uavhengig organisasjon, vi er da også sikret av OKB om det skulle skje noe:

Fra referat, HS-møte 6.2.2019:

"Biskop Bernt (BB) lurer på hvilken økonomisk situasjon NUK ligger i idag. Jakob mener at vi har nok egenkapital til å 'overleve' på kort sikt. Snit poengterer at vi ikke vet hva vi står igjen med før april. Gensek-stillingen som er mot slutten av sin periode fører oss mot minus. Det har vi budsjettet for.

BB sier at OKB ikke kan tillate at NUK går konkurs, og garanterer OKB sin lojalitet hvis en slik situasjon skulle oppstå"

(dette referatet sendes til OKB)

Vi er en barne- og ungdomsorganisasjon, det er ikke meningen at vi skal gå i pluss. Vi har allerede en stor nok sum til å dekke store uventede utgifter. ØU stiller seg ikke samlet bak forslaget.

Det blir godtatt at man *ikke* vedtar vedtektsendring nr 4 ved akklamasjon. eller: Vedtektsendring nr. 4 blir avvist ved akklamasjon.

forslag 5

Bli trukket fra forslagsgiver.



Sak 06/19 Presentasjon av kandidater til Hovedstyre (HS)

Daniel presenterer kandidater til HS:

Martin Nguyen- stiller til leder

Cornelia Ramse stiller til nesteleder

Ludvig Hareide stiller til HS

Isak Slettebø stiller til HS

(Aldersgrense for å være med i HS er 15 år.)

My Nam Tran stiller spørsmål til hver enkelt kandidat som stiller til HS.

De får presentere saker de brenner for, og hvordan de kan bidra til å få frem disse sakene.

Det blir åpnet for spørsmål hvor de kan svare på hvordan de forholder seg til forskjellige problemstillinger.

Daniel Lindberg leser opp presentasjon av Isak slettebø som ikke er tilstede under LM.

Martin Nguyen trekker seg som kandidat til å være leder, men ønsker istedenfor å være lokallagsutvikler (Martin Bao sin tidligere oppgave).

Stephen opplyser om at man har god støtteordninger rundt lederen, og man sitter ikke alene.

Vi har ingen kandidater som stiller til leder for 2019/2020. Vi kan velge en leder som sitter for en begrenset periode, og velge en ny leder ved neste LS. Jacob stiller til leder frem til førstekommande LS (minst 2 mnd. til frem i tid).

Ny kandidatliste til HS:

Angelo Tapeç

Isak Haldorson Slettebø

Isabel Tran

Juliane Ottersen

Ludvig Hareide

Martin Nguyen



Sak 18/19 Valg av HS, leder og nestleder for 2019/2020

Det blir enighet om at vi skal ha 5stk inn i HS. - Godkjent ved akklamasjon

32 stemmeberettigede i rommet under avstemning.

Jacob Voigt ble stemt inn som leder ved akklamasjon

Cornelia Ramse ble stemt inn som nestleder ved akklamasjon.

Alle uten stemmerett forlater lokalet, og det skjer en skriftlig avstemning.

Kandidater med flertall:

Isak Haldorsson Slettebø

Isabell Tran

Juliane Ottersen

Ludvig Hareide

Martin Nguyen



Sak 07/19 Advensaksjonen 2020

Alexander Golding fra Caritas presenterer et forslag til prosjekt som handler om fiskeoppdrett i Colombia, hvor ting fort kan gå galt, men hvor ting også fort kan løses.

Alternativer for AA 2020: Mali, Sri Lanka og Zambia .



Sak 08/19 presentasjon av arbeidsprogram 2019/2020+ aktivitetsplan 2020
Arbeidsprogrammet beskriver hva stab, styre, utvalgene og redaksjonene skal gjennomføre.

LS har oppdatert noen av punktene.

Dette har blitt gjort i 2019:

Gjennomføring av WYD 2019

Ansatt ny generalsekretær

Oppdatert ministranthåndboken

Ferdigstilt nytt opplag av adoremus (3000 nye)

Styrket 18+ utvalget

BUT (gjenopprettet) har kommet med en ny tekst, som er lagt inn for godkjenning

MinUT har oppdatert teksten sin.

MUT mangler beskrivelse for oppgavene sine

Det blir oppfordret til at utvalgsledere skal komme med endringer, innspill sendes på mail til nuk@nuk.no

Diskusjon om punkter på aktivitetsplanen:

Barneleir:

Før har barneleir vært 7 dager, men barneleir midt, sør, nord skal reduseres til 5-dagers leir

vestlandsleir kan endres pga 50års jubileum for Fredtun

barneleir for distrikt nord skal ikke være på Stella Maris

Det kan skje endringer i etterkant av godkjenning av denne planen pga tilpasninger til leirstedene. Kim anh åpner opp for tilbakemeldinger på disse tingene.

Tilbakemeldiger:

5 dager er for kort for barneleir, man rekker så vidt å bli kjent. Likevel er det slik at barna får hjemmelengsel etter 7 dager, derfor kan 5 dager være bedre.

Takling av rusmidler på leir:

Det er kjent at det i det siste har vært deltagere som tar med seg rusmidler på leir. Bare det siste året har det blitt sendt hjem flere deltagere pga rusmidler på leir.

Deltakere sendes ikke hjem, de må selv velge mellom å dra hjem eller fortsette å delta på leiren og følge reglene.

Det vises en kortfilm laget av politiet om hvordan man skal takle dette.



Sak 09/19 Regnskap og revisjon
Godkjenne regnskapet og revisjonen fra 2016.
Godkjent ved akklamasjon.

NUK er pliktig til å føre regnskap, og vise at alt er bokført. Ekstern revisor kontrollerer dette.

Det er heftet med resultatregnskap for 2018 som er godkjent. Spørsmål til detaljer kan tas opp med Stephen Trotter. Synkende medlemskontigent gir synkende tilskuddsmidler to år senere.

Regnskapet går opp i opp.

Forslag fra generalsekretær: Deltagelse på LM har gått ned de siste årene og NUK kan ikke bare drives av stab. Medlemmer taper på det økonomisk fordi vi får mindre penger av staten. Hvordan kan vi få opp deltagelse på LM? Hva med å bruke frifondsmidler til lokallagene som virkemiddel? hvis lokallagsleder ikke sender en representant til LM får man ikke frifondsstøtte fra NUK.

Jakob Voigt er enig i forslaget, men foreslår halv støtte hvis man ikke kommer istedenfor at lokallaget blir fratatt støtten.

Det ble brukt litt tid på oppklaring av regler for å få frifondsmidler, hvordan lokallag fungerer i en menighet, hva som definerer et lokallag.

Det er enighet i å formidle viktigheten av LM ut til lokallagene. Det blir også oppklart at katekesekoordinatorer bør komme på LM for å representere katekeselag. Det bør også informeres om LM via flere informasjonskanaler som Facebook og som kunngjøring i messene. Det kommer forslag om å tilrettelegge for digitale løsninger (skype), for at ikke alle skal trenge å møte opp. Dette vil begrense ressursene man trenger å bruke.

Kim Anh Le kommer med et tips til distriktsrepresentanter: send mail til NUK for å finne ut hvor mange lokallag som er i din menighet, og jobb med å etablere flere lokallag. Finn ut hvor mange i ditt lokallag som er medlemmer. Jo flere som er med i hvert lokallag, jo mer støtte får man.

Ingen er imot forslaget til Stephen Trotter om begrenset støtte om man ikke møter opp på LM. Dette skal sees videre på av stab.



Sak 10/19- Medlemskontigent 2019

Forslag: kontingenten for enkeltmedlemmer fra 0-25 år endres fra 50 kr til 100 kr.

Sammendrag av diskusjonen: Medlemstallet har ikke gått betraktelig opp etter vi satt kontingenten ned til 50 kr. Stab hører noe mer misnøye blant foreldre nå når den er på 100 kr. En stor del av medlemmene er katekesebarn, man kan risikere motstand fra foreldre om man øker kontingenten. Dette kan løses ved å jobbe med kommunikasjonen ut til foreldrene om hva NUK er. Dette kan gi økt forståelse for økningen av kontingenten.

HS kan jobbe med hvordan de kan hjelpe familier som syntes 100 kr blir vanskelig å betale.

LM ender på 4 forslag som stemmes over:

forslag 1: beholder dagens satser

2 stemmer for dette

forslag 2: øker 0-25 fra 50kr til 100kr+ gjeninnfører familierabatt

1 stemmer for dette

forslag 3: Øke støttemedlemsskap fra 300-400 kroner

19 stemmer for dette

forslag 4: øke 0 til 25 til 100 kr, øke støttemedlem fra 300-400 og gjeninnføre familierabatt

16 stemmer for dette

Forslag 3 blir vedtatt ved akklamasjon.



Sak 11/19- Medlemsvekst

Jakob Voigt presenterer hvordan det har gått det siste året med tanke på å nå 5000 medlemmer som man ble enige om i 2016 at man skulle prøve å nå. Hva slags tilbud menighetene har for de forskjellige aldersgruppene blir presentert.

Polsk og Engelsk er nå valgmuligheter på nuk.no

Den fullstendige presentasjonen fra Jakob Voigt:

1. Hvordan har sittende styre (og alle øvrige sider av organisasjonen de leder) jobbet med prosjektet?

I hovedsak har ansvaret vært pålagt forrige generalsekretær. Et konkret tiltak han gjennomførte var å ansette Kajetan Bocek i et sommerprosjekt, som resulterte i en del statistikk om potensielle medlemmer, samt forslag til tiltak. For styret har medlemsvekst påvirket beslutningstaking generelt. Eksempelvis når styret reviderte retningslinjer for prosjektmidler, ble det også bestemt å kreve deltakerlister slik at vi kunne følge opp at midlene ble brukt på betalende medlemmer. Som har ført til at flere arrangører har purret på sine deltagere slik at de har betalt kontingenten. Noen tiltak fra tiltaksmatrisen har også blitt fulgt opp, men ikke alle. (Legges ved).

En økt andel stabs ressurser er blitt brukt på synlighet i sosiale medier, også i samarbeid med Medieutvalget MUT. Dette har vi fått positive tilbakemeldinger på.

En styrerolle i siste periode har vært lokallagsutvikler, som har prøvd å kartlegge menigheter med potensiale og så starte opp nye lokallag der.

18+ tilbudet har økt, i håp om at dette vil styrke potensielle ledere for de yngre.

1	Tabell	Pkt. 2.7: Tabell formidles menighetene via OKB for utfyllelse Status: Presentert på 2 PRO møter. Menighetsrepresentantene var noe forvirret, men de tenke igjennom deres tilbud til barn og unge.
2	Pol-møte	Arrangere møte med polsk NUK og polske kontakter med OKB Stauts: Ikke gjennomført. Men vi har opprettet polsk del av nuk.no https://nuk.no/polsk/



3	Navn på lag	Navneendring (A.program) lokallag inkluderer "NUK", materiell/poster/banner Status: Ivaretatt
4	Lokale kurs	LTUs kurstilbud utvides med kurs i menigheter, NUK stiller og gjennomfører med menighet Status: Ikke gjennomført, men hatt dialog med LTU om dette.
5	Språklig leir	Aleksandra deltar på polsk leir i Bergen og formidler fordelene med medlemskap Status: Ukjent
6	Foreldreskryt	Polske NUK-foreldre på videosnutt skryter av hvordan NUK-fellesskapet kan bevare polsk (katolsk) identitet i Norge Status: Kommunisert til MUT. På deres gjøremålliste
7	Katekese	Utviklingspunkt - Hvordan bør NUK bidra til katekese (dermed medlemskap og økt engasjement) Status: Ikke jobbet spesifikt med
8	18+satsning	LS-vedtak: Tilrettelegge leirtilbud for 18+ Status: 18+ fungert meget bra. Pilgrimstur 2018 og 2019. Flere helger/retreter
9	16-18	Leirer sentralt 16-18 år Status: Ok
10	Utvalg 18&B	Gjenopprette 18+utvalg og barneutvalg: inviter nøkkelpersoner på workshop/middag/oppstartsmøte Status: OK
11	info foreldre	Lag info-skriv om NUK til foreldrenes dåpssamtale og følg opp distribusjon Status: Godkjent av biskopen. Rutiner ikke utarbeider eller iverksatt
12	Søsken inn	Utvikingspunkt - hvordan melde inn flere søsken? Status: Forslag fra prosjekt SPIRE, Kajetan Bojec



13	St. Olav kat	Katekeseinnmelding etter modell fra St. Olav (best practice), distribuer og følg opp Status: OK

2. Har vi lært noe om hvordan vi bør jobbe for å oppnå disse målene, hva som fungerer og ikke?

Sende ut faktura er veldig viktig. Dette ble ikke gjort i 2018, og har hatt veldig negative konsekvenser på medlemstallet. Generelt bedre påminnelses rutiner for at medlemmer betaler kontingenten. Det er også essensielt med informasjon ut til lokallagene og tilrettelegge for at medlemskapet er enkelt å betale. Vipps løsning er nå på plass.

3. Hva er resultatet sammenlignet med målsetningen fra LM 2016? Hvilke konsekvenser har det?

2018 var et meget dårlig medlemsår, antatt hovedårsak er manglende utsendelse av faktura. Dette vil økonomiske konsekvenser for 2020.

4. Hvordan vil NUK jobbe fremover? Bør målsetninger videreføres, bør det innføres nye?

Bør bevare punktet under HS sine faste oppgaver, uten konkret tall. Stab, ved GS, har mål om å introdusere AvtaleGiro som løsning i 2020. Dette fokuserer hovedsakelig på å øke antall støttemedlemmer. Stab printer ut Vipps-QR kode som kan sendes i posten til menigheten med et følgebrev med forespørsel om å henge det opp eller videreggi det til lokallag. Stab legger frem en plan for medlemsrekruttering i 2020.

Jakob Voigt ønsker innspill og spør i plenum: Hvordan bør vi jobbe fremover? Bør vi prioritere medlemsvekst og ha det som hovedfokus, eller bør man ha det som en fast oppgave i styret?

Oppsummering av diskusjonen:

Noen mener det bør være en satsningsoppgave og ikke en fast oppgave til styret. Man bør legge inn innsats for å forenkle og forbedre betalingssystemet så flere vet hvordan de skal betale. Mange av de som kunne betalt er ikke registrerte medlemmer, for eksempel medlemmer i de polske gruppene. Andre vet ikke om



de har betalt eller om foreldre har betalt for de. Betaling av medlemskap i 2019 gir penger til NUK i 2021. I 2019 har man ikke nådd målet for medlemsvekst, noe som vil få økonomiske konsekvenser. Noe som fungerer er å sende ut faktura, dette ble ikke gjort i 2018, og fikk negative konsekvenser for medlemstallet. Vippsordning er nå på plass.



Sak 12/19- Distriktsmøter

Distriktene går i grupper, og får 50 min til å drøfte hvordan det har gått siden sist. De skal tenke på en god og en utfordring, og hvordan de skal jobbe med med utfordringen, samt tenke på kandidater til å være distriktsrepresentanter.



Sak 13/19- Aktivitet i Distrikt Nord

Distrikt Nord melder at det er vanskelig med NUK- arbeid i dette distriktet. De foreslår at noen fra NUK sentralt blir sendt opp til nord for å besøke lokallagene der.

Svar på forslag (mot): Dette krever mye av personen som reiser opp. Vi har prøvd dette før, og driften har ikke fortsatt etter besøkene.

En annen løsning er å øke engasjementet blant de som bor i Nord, gjennom en "feltarbeider" eller barne- og ungdomsarbeider. Forskjellen på disse to er hvem de blir ansatt av (NUK eller stiftet).

LM skal stemme over om HS skal utforske mulighetene for en feltarbeiderstilling i distrikt nord og hvem som eventuelt ville betalt for den. Dette blir vedtatt ved akklamasjon



Sak 14/19- Kokker på leir

Det har blitt foreslått en økning i antall kokker man kan ha med på leir:

Mer enn 90 personer på leir kan man ha 4 kokker.

Mer enn 60 personer på leir kan man ha 3 kokker.

Mer enn 30 personer på leir kan man ha 2 kokker.

Godtas ved akklamasjon.



Sak 15/19- Reiserefusjon

Jacob Voigt presenterer forslag til endring i forhold til reiserefusjon.

Han har sett på billettpriser rundt om i landet, og har kommet frem til at dette er en sum man burde forholde seg til:

Under 26 år: Innenfor stift: 1000 kr Mellom stift: 1500 kr	Over 26: Innenfor stift: 1500 kr Mellom stift: 2500 kr
--	--

Disse tallene gjelder både for ledere og deltakere. Deltakere må betale egenandel.

Hvert tilfelle vil allikevel bli vurdert på skjønn. Hvis reisende har en god grunn til å måtte betale over denne summen, (som å ha bestilt i god tid, eller har kommet sent med i lederteam) kan man allikevel få full reiserefusjon.

Det blir en oppklaring i regler for reiserefusjon. Det er satt opp maksgrenser ift distrikt.

Instilling fra landsstyre er at beløpsgrensen på 1000 kr for reiser innenfor et distrikt og 1500 kr for reiser utover et distrikt ikke er tilstrekkelig.

Diskusjon: vil det i praksis bli stor forskjell om man vedtar forslaget til Jakob, siden man behandler hvert tilfelle på skjønn?

LM er enige om at HS jobber videre med stab om dette. Forslaget trekkes fra LM. Stab må bli enige med HS om hvordan man skal klargjøre dette punktet.



Sak 16/19- Budsjett 2020 (presentasjon)

Jakob Voigt presenterer budsjettet.

Oppklaringer:

Det er budsjettert for Arken, Q og Credimus, to utgaver per år.

OKB gir oss mindre støtte i år. Dette vil sannsynligvis bli justert opp om tre år når de regner med å ha tilbakebetalt kommunen for statstilskudd.

Forslag: presisere i avtalen med OKB om at dette vil justeres til samme nivå som tidligere. Oppklaring: summen vi får i statsstøtte er beregnet ut ifra minste mulige støtte per sum. Derfor får vi ofte mer statsstøtte enn budsjettert.

Svar: Det har blitt gjort forsøk på dette.



Sak 17/19- Valg av adventsaksjonen 2020

Alexander Golding fra Caritas kommer for å presentere de tre prosjektene vi skal stemme over.

Zambia- trygg framtid med klimasmart landbruk

Mali- sultkrise i et land herjet av konflikt

Sri Lanka- bygge fred og religiøs toleranse gjennom matsikkerhet og utvikling.

Det kommer spørsmål om man kan endre navnene på prosjektene, Caritas svarer ja. Det blir også spurt om forskjellen på prosjektet i Mali og Zambia. Caritas svarer at måten de jobber på i disse landene er tilsvarende like. Forskjellen ligger mer i landet, religiøse utfordringer, ørken/ikke ørken. Prosjektene diskuteres rundt bordene og meningene luftes i salen før avstemming.

For Zambia: 6 stk

For Mali: 25 stk

For Sri Lanka: 7 stk

38 stemmeberettigede, 0 stemte blankt.

Mali godkjennes som AA 2020 ved akklamasjon



Sak 19/19- Godkjenning av arbeidsprogram 2019/ 2020
Kathrine Esquivel presenterer arbeidsprogrammet 2019/2020.
Det har blitt gjort følgende endringer i arbeidsprogrammet:

Kortsiktige prosjekter:

Punkt 1. blir strøket "Implementere konkrete tiltak for medlemsvekst"

Det er tilført to punkt:

5. Kartlegge potensialet å opprette en betalt feltarbeiderstilling i vanskeligstilte distrikter, med Distrikt Nord som forsøksdistrikt.
6. Jobbe med informasjonssikkerhet i lokallagsstyrene, samt. opplyse ungdom i NUK om OKBs beredskapsplan for seksuell overgrep

Langsiktige prosjekter:

Det er lagt til 3 punkt:

4. Markere NUKs 75-årsjubileum
5. Utarbeide og signere samarbeidsavtale med Tromsø Stift
6. Utarbeide og signere samarbeidsavtale med Trondheim Stift

Hovedstyret:

Lagt til punkt nr. 9: Styre organisasjonen med mål om medlemsvekst.
punkt 16. blir fjernet ("Arrangere årlig samling for barne- g ungdomskontakter i hver menighet.") Denne blir fjernet pga dårlig oppfølgelse av HS, og mangel på gjennomførelse de siste årene.

Punkt 17 blir forkortet til "Opprettholde kontakt med de ulike ordenene og sogneprestene i Norge.

Punkt 18 blir presisert: "Arrangere en retrett for HS sammen med et kloster."

BUT og MUT har skrevet nye arbeidsprogrammer som blir lest opp:

BARNEUTVALGET (BUT)

Barneutvalget jobber for og med barn og skal tilrettelegge katolske aktiviteter for menighetene. BUTs viktigste oppgave er å synliggjøre seg blant menighetene som har et behov for barneaktiviteter. BUTs faste oppgaver er:

- Være en kontaktgruppe for menigheter som ønsker aktivitet for barn.
- Reise til de aktuelle menighetene som forespør om aktivitetsdag.



Opprettholde et lederteam som skal være en ressurs for aktiviteter for barn i menighetene.

Oppdatere og skrive til Arken om arrangementene BUT har utført.

Lage et ressurshefte for organisering av aktiviteter for barn. (Lignende det vi allerede har for lokallag, men mer rettet mot arbeid med barn).

MEDIEUTVALGET (MUT)

Medieutvalget er den kreative gruppen i NUK og skal vedlikeholde NUK på sosiale medier.

Medieutvalgets oppgaver:

Arbeide for å oppfylle NUKs formålsparagraf gjennom produksjon av medieinnhold.

Fremme og bevare katolsk tro i det norske samfunn gjennom å dokumentere arrangementer og prosjekter.

MUT bidrar med å ta bilder og produsere sentrale videoer til og for Stabens og utvalgenes arrangementer og prosjekter.

MUT hjelper staben med nettsiden til NUK med oppdatering av artikler og informasjon.

Godkjent ved akklamasjon



Sak 20/19- Budsjett 2020

Det har ikke kommet inn noen forslag til endringer.

Budsjett blir godkjent ved akklamasjon.



Sak 21/19- Presentasjon av årets lokallag og æresmedlem
Årets lokallag: St. Svithun, Stavanger
Årets æresmedlem: p.Sigurd Markussen



Sak 22/19- Valg av revisor og valgkomitè

Revisor, RSM, fortsetter, godkjent ved akklamasjon

Kandidater for valgkomitè 2020:

Jacob voigt

Ivan Vu

Abinaya Philip

Vivian Thai

Kandidatene blir godkjent ved akklamasjon.

Valgkomite for 2019 bekrefter at de er inneforstått oppgaven at de skal finne en leder for 2019, og at denne oppgaven fortsetter frem mot neste LS.



Sak 23/19- Eventuelt

Forslag fra Angelica Pirela: ha en egenerklæring for lokallagsledere hvor man må skrive under på at man er klar over hva man kan bli utsatt for, hvem du representerer, taushetsplikt, osv. Dette beskytter både lokallagsleder og lokallagsmedlemmer. Foreldre bør også vite hva lokallagsledere kan bli utsatt for.

Kommentar: dette vil ikke være juridisk bindende om du er under 18. Man skal varsle politi eller barnevern ikke prester.

Innlegg fra Stephen Trotter: Løsningen vil ikke være en erklæring. Problemet i denne saken er at vi mangler ressurser til lokallagene. Det ligger en lokallagshåndbok på nuk.no som man kan ta i bruk. En erklæring kan skape unødvendig frykt, og det vil være bedre med et lokallagsforum for ledere.

LM blir enige om at dette skal sees på videre av HS. Det skal også gis beskjed om at katolsk.no har ufullstendig informasjon om hva en lokallagsleder bør gjøre i vanskelige tilfeller.

Dette ble vedtatt ved akklamasjon.